



インスピレーションになるう

Rotary



国際ロータリー第2610地区

南砺ロータリークラブ

クラブ会報

なんと

NO. 2442

URL <http://www.nanto-rc.jp>

E-mail office@nanto-rc.jp



例会日/火曜日 12:30点鐘 例会場/富山銀行福光支店4階 ◆事務局/富山県南砺市福光7336-4 ぶくみつ光房内 ☎ 0763-53-1333 FAX 53-1334

撮影 写真同好会 片山道代会員



「大工町山宿」 城端曳山祭り

第2502回例会 令和元年5月7日(火) 晴

- ◆点 鐘 12:30 岩木貴之会長
- ◆司 会 森 悦夫 SAA
- ◆国歌「君が代」ソング「四つのテスト」
- ◆ゲスト 社会保険労務士 中島武雄様
- ◆会長の時間 岩木貴之会長

日付	曜日	祝日
4月27日	土	
4月28日	日	昭和の日
4月29日	月	憲法記念日
4月30日	火	連休の日、国民の休日
5月1日	水	即位の日
5月2日	木	国民の休日
5月3日	金	憲法記念日
5月4日	土	みどりの日
5月5日	日	こどもの日
5月6日	月	振替休日

過去に前例のない『10連休』は6日、最終日を迎えた。4月に某テレビ局が行った世論調査では、ゴールデンウィーク中『10日間すべて休める』と答えた人は22%だったそうです。各地では「長過ぎた」という声も聞かれたようで、連休前に不安を抱えていた東京都内の焼肉店では、実際に連休中は肉を仕入れることが出来ず、2日間店を閉めざるを得なかったそうで、全国で119店舗を運営するしゃぶしゃぶのチェーン店では、この連休を機に働き方改革を始めた。1950年の創業以来、年中無休だったそうですが、7日からの2日間、全店舗で一斉に休業するという。背景には、働き方を改善して従業員を繋ぎ留めたいという思いがあるそうで、ある店長は「売り上げは当然減るが従業員の士気が高まっており、その意味での効果は計り知れないと思う」と話しているそうです。

では、10連休の想定外の事態、どうであったか。街で聞き取り調査を行ったところ、やはり多く聞かれたのは銀行などの窓口が閉まっている影響であります。

ある商店では、連休前から大量の小銭やお札を準備しており、お釣りの調整は成功であったが、例年だと、ゴールデンウィークの前半は平日の2倍以上の売り上げがあり、それに合わせて仕入品を入荷したところ、大量の在庫を抱えかねない事態に陥ったという。

商店街では、さらなる想定外の事態も起きており、旅行や里帰りが重なることによる人手不足。働き手がいなくて休まざるを得ない店も多かったそうです。人事向けの某コンサルティング会社が、ビジネスパーソンにアンケートを取ったところ、大半の人が「連休明けは会社に行きたくないと思ったことがある」と回答しております。挙げられた理由は、「仕事に戻ること」そのものよりも、長期連休ならではの意外な内容でありました。調査は同社がWeb上で4月のGW前に、20~60代の働いている男女560人に実施したのですが、「連休明けに『会社に行きたくない』と思ったことはあるか」という質問には、なんと8割が「ある」と回答しており、その理由を聞いたところ、1位は「連休に出掛けたので疲れているから」(30.6%)。2位も「早起きしなければならないから」(24.8%)が続いており、3位の「仕事がたまってから」(17.4%)、4位の「仕事で会いたくない人がいるから」(10.9%)といった仕事そのものに関連する理由を抑えた。今年の10連休は夏休みと同様、特に長期旅行に出掛けた人が多いとみられ、休み明けでは逆に疲労を感じたり、生活のリズムを戻すのに苦労する人も少なくなさそうであります。

一方で「連休明けの仕事がスムーズに進むように、連休前に準備をするか?」という質問には、44.6%が「しない」と回答しております。

- ◆ 5月の誕生日祝 山田 孝 親睦活動委員長紹介
7日大西正芳君 11日谷村修基君
30日澤田喜朗君
- ◆ 5月の結婚記念祝
3日中田裕二君
4日山田喜代美君
5日渡邊秀一君
7日宮川 功君
13日木村伊徳君
16日吉田 実君
17日牧 千収君
21日森 悦夫君
28日岩木貴之君



- ◆ 理事會報告 久惠龍三幹事
① 6/11クラブ創立特別例会→6/18(火)「みや川」に例会変更
② カレド君の結婚式参加者メーキャップ扱いにする。
6/8(日)-12(水)。12名出席予定。
③ 北村会員退会届け受理。承認。

- ◆ 幹事報告 久惠龍三幹事
① G事務所より「2019年5月 青少年奉仕月間リソース」案内
② Gエレクト事務所より「地区研修・協議会」出席の御礼受領

- ◆ 委員会報告 川合声一会長エレクト
● 次期委員長会議について 川合声一会長エレクト
次期委員長会議を5/20(月)みや川にて、午後6時より開催します。出欠の有無を5/17(金)必着でお願いします。
- 次期委員長へ要請 山田 孝次期幹事
活動計画書に載せるため、各委員会の行事計画をメール・FAXで5/17(金)まで事務局へ送って下さい。
- RA委員会 北島芳信委員長
5/13(月)RAC例会の出欠の用紙を回していますので、しるしをつけて下さい。

☆ ニコニコボックス 5/7 榊 祐人委員長

- 荒井君 中島武司様ようこそいらっしゃいました。卓話ありがとうございます。ごぞいます。
- 岩木君 中島さんをお迎えして。結婚記念日有難うございます。石崎和君 中島武司さんの卓話、よろしくお願ひします。
- 大西君 誕生日祝有難うございます。皆さんから“おめでとう”と言葉を頂きますが、家族からは言われたいのは私だけでしょうか???
- 森悦君 結婚記念の花ありがとうございます御座います。連休中に庭の牡丹が満開となり、赤・白・紫・ピンクと賑やかです。
- 牧 君 良い天気になりました。結婚記念日が近づいています。51回目かな!?!?
- 渡邊君 結婚祝ありがとうございます。
- 船藤君 結婚祝ありがとうございます。
- 木村君 5月の連休は営農組合のトラクター、田植機のオペレーターでした。結婚記念日ありがとうございます。何年たったか? わからず・・・。
- 北島君 ローターアクトの運営に苦慮しております。あたたかいご支援をお願いします。
- 澤田君 いよいよ、令和の時代に入りました。団塊の世代としては、昭和は遠くになりかけです。平成に感謝をして令和を何とか細く長く歩みたいものです。
- 三吉君 令和時代に入り、初めてのRCの会に出席しました。皆さんこれからもおおいに楽しみましょう・・・ね。
- 木勢君 万葉歴史館にて「令和」の額を持って記念写真を撮りました。良き思い出になりました。
- 岡部君 思った連休も残り、いよいよ「令和」に入りました。まだ馴染めませんが、何か新しい時代の幕開けを感じます。ロータリーの益々の発展を祈念して!!
- 川合君 10連休の中、帰省のお客様も多く、混雑の毎日でした。
- 税光君 五月になり良い日が続きます。おかげ様で農作業がはかどります。秋にはおいしいご飯が食べれます。
- 榊 君 長い、長いGWも農作業に明け暮れておりました。田植えも残すはコシヒカリでひと段落ですが、18日まで続きます。曜日の感覚がなくなっており、今日の例会も忘れそうでした。



城端で社会保険労務士をやっております中島と申します。

簡単に自己紹介しますと、大学卒業後新潟にある菓子メーカーで新製品の開発を4年間やっておりましたが、労災事故により大怪我をし、思うところがあって地元に戻って現在の仕事をしております。

「働き方改革」については既に今年の4月から始まっております。これには表の目的と裏の目的があると考えられます。表の目的は生産年齢人口の減少です。今までフルタイムで働けなかった人達も一緒に参画出来る形、つまり女性だったり、高令者だったり、外国人だったり、障害者だったりこんな人達でも働けるような仕組み・働きやすい職場を作っていきたいと全体の労働力人口をまかなうことが出来ない。働きやすい職場を作っていけないと全体の労働力人口を賄うことは出来ない。と言うことで働き方改革しましょう。休める体制にしましょう。残業は上限があってそれを超えたらだめですよ。と言うことが始まってきた。でもある経営者団体の会長さんにいわせると、きれいごとは今言った表の目的だけ、裏の目的は、体力のない中小企業は市場から出て行ってくださいというのがメッセージです。働き方改革が始まってこれに対応できないところはすでに人手不足で倒産というところが全国であちこち始まっています。そして力のある中小企業や大企業に人材が流れていっているのではないかと考えられています。

配布資料の表を見て下さい。チェックシートが付いていますがチェックして見て下さい。一つでもNOにレ点が付くようであれば注意が必要です。

次に3番目ですが、今年の春からメインは有給休暇5日間取れる様にしようと言うのが1番です。来年からは残業時間の上限規制が始まります。一方裏では「労働時間の把握」始まっています。多くの会社は出勤簿やタイムカードで出勤金を管理されているかと思いますが経営者以外の管理職も対象となります。それから社員全員の有給休暇の管理簿を備え付けなければならなくなりました。次に法改正のスケジュールが書いてあります。ご参照下さい。

次に年次有給休暇の年5日の時季指定が義務付けされます。パート、アルバイトも対象です。入社年月日と付与した日(基準日)を確認して管理簿により管理して下さい。

砺波労働基準監督署では新任署長が企業回りを始めており挨拶を兼ねて管理監督者のタイムカードの有無や有給休暇の管理簿の有無をチェックされ始めております。有給休暇については違反1人につき30万円の罰金があります。いわゆるサービス残業や有給休暇未使用については退職後集団で監督署に提訴してくる例がありますので注意して下さい。

時間外労働の上限規制についてですが、これは来年からであります業種によっては猶予される企業もあります。例えば、建設業、運送業、医師等がそうです。それ以外のところは来年から原則月45時間・年360時間となります。

こうなると、残業時間の管理も有給休暇の管理についても手作業では無理なのではないかと思われれます。10人20人ならば事務方がエクセルを駆使して何とかかなるかなーと思いが20人を超えると手作業では無理ですのでソフト(システム)を利用されたいと思います。

○ 社労士の提案

企業の業務の円滑化を計るため、有給休暇の計画的付与や半日単位の有給休暇制度の導入の検討。以上

質問

Q 有給休暇の未使用分の買取は？

A 原則はだめ

Q 現在年間休日指定日が125日の会社が休日指定日を100日にして25日分を有給休暇扱いにすることができるか？

A この例は従業員にとって不利益変更になるから従業員全員の合意を取り付けておくことが必須。

(今回の会報担当・井沢正生)

卓話ゲスト紹介

石崎 和三君

今日は「働き方改革」について中島先生に卓話を頂くわけですが、実は私の会社のことで、パートの人に休みを上げてくれと言われたが、パートの人は時間を売っている訳で何故休みを上げなければならないのか率直に疑問に思いました。それから退職した人に退職金の他に功労金みたいなものを準備しなければいけないとか、訳が分からなくなって思わずどうしているのかと中島先生にお聞きしました。恐らくこれからはこのような事が頻繁に起きてくるのではないかと思います。パートの人に有休を上げないといけないのなら、それを買い取ったらだめなのかと聞いたら、それは当然だめです！と言われました。罰金がかかるそうです。これからは経営者受難の時代かなーと思いますが、これを上手く乗り切って戴く為に中島先生に卓話をお願いしました。是非皆さんも一緒に考えていこうでは有りませんか。

社労士は人を大切にする「働き方改革」を支援します

働き方改革 法改正 で何が 変わるの?

長時間労働は正 編

事業主のみならず、準備できていますか?

まずはチェックしてみましょう! ✓

- 1 すべての従業員が年次有給休暇を年5日以上取得している。 YES NO
- 2 年次有給休暇付与日や残日数を従業員ごとにきちんと管理している。 YES NO
- 3 管理職や親置労働者が適用される人を含むすべての従業員の労働時間をタイムカードなどで把握している。 YES NO
- 4 残業が必要なので36協定を締結、届出している。 YES NO
- 5 時間外労働は月45時間、年360時間の範囲内である。 YES NO

ひとつでも「NO」があれば注意が必要です。詳しくは中をチェック!!

法改正スケジュールを踏まえて準備に取り掛かりましょう

	大企業	中小企業
年次有給休暇の時季指定義務		
労働時間の把握の実効性確保		
フレックスタイム制の拡充	2019年4月施行	
勤務間インターバルの努力義務		
高度プロフェッショナル制度新設		
時間外労働の上限規制	2019年4月施行	2020年4月施行
月60時間超の時間外労働の割増賃金率引き上げ	(大企業は適用済)	2023年4月施行

♣ 第10回富山第4分区RC親睦ゴルフ大会 10連覇ならず!

第10回富山第4分区RC親睦ゴルフ大会

2019年5月11日(日) コルパ倶楽部ゴールドウイン4クラブ、32名参加

★団体の部

順位	競技者名	所属	OUTIN	GMS	HDCP	NET
1位	唐沢秀夫	南砺	51	49	100	240.76.0
2位	優勝 島 竹世	快勝	45	46	91	204.70.6
3位	準備勝 岩田 豊	快勝	48	46	94	228.71.2
4位	尾山裕和	南砺	41	43	84	120.72.0
5位	川越康宏	快勝	43	44	87	144.72.6
6位	金森米男	南砺	52	52	104	132.72.8
7位	藤井 均	南砺	50	52	102	288.73.2
8位	岩木貴之	南砺	39	37	76	2.4.73.6
9位	嶋田隆良	快勝	45	47	92	180.74.0
10位	山本裕二	快勝	50	51	101	26.4.74.6
11位	加藤幸雄	快勝	49	45	94	192.74.8
12位	久惠龍三	南砺	43	48	91	156.75.4
13位	唐沢秀夫	南砺	51	49	100	240.76.0
14位	宮川 功	南砺	40	42	82	6.0.76.0
15位	古瀬喜八郎	南砺	45	49	94	180.76.0
16位	福田一雄	快勝	53	52	105	288.76.2
17位	石崎和三	南砺	48	45	93	168.76.2
18位	宮崎外男	南砺	53	57	110	336.76.4
19位	岡部一輝	南砺	45	46	91	144.76.6
20位	澤田喜朗	南砺	56	53	109	324.76.6
21位	森 悦夫	南砺	44	47	101	240.77.0
22位	高瀬外喜治	快勝	52	58	110	324.77.6
23位	森 吉信	快勝	44	51	95	168.78.2
24位	木勢博文	南砺	45	53	98	192.78.8
25位	谷村修基	南砺	63	60	123	360.87.0

本日のプログラム 5月14日(火) 第2503回

《例会変更》早朝例会 6時:下刈りオミナエシの苗植付け
7時:例会、朝食 担当 社会奉仕 古瀬喜八郎君

出席報告

吉田 実委員長

会員数	5月7日出席率	4月16日の修正
47	72.34% (欠13)	85.98% (欠7メーク3)

メキッパ:岡部一輝君、武田慎一君、船藤幸生君

次回の予定 5月21日(火) 第2504回

卓話 (株)日本抵抗器製作所社長 木村 準氏
担当 荒井 進会員