



世界に希望を生み出そう



国際ロータリー第2610地区
南砺ロータリークラブ

クラブ会報 **な ん と**



NO. 2611

URL <http://www.nanto-rc.jp>

E-mail office@nanto-rc.jp

例会日/火曜日 12:30点鐘 例会場/福光会館2Fサクルーム1 ◆事務局/富山県南砺市福光7336-4 福光駅前 ☎ 0763-53-1333 FAX 53-1334

写真撮影 写真同好会 谷村修基会員



「壁のような雨柱」

♣ 9月の誕生祝

7日 榎 祐人君
14日 岡部一輝君
23日 西村 孝君
24日 武田慎一君
24日 石崎和三君

谷村賢治親睦活動委員長紹介



♥ 9月の結婚記念祝

26日 北島芳信君

◆委員会報告

●R財団 (中田委員長)

9/2にクラブ国際奉仕、財団委員長会議が開催され、リアルで集合、補助金、PHS(ポールハリスソサイエティ)などの話がありました。

第2672回例会 令和5年9月5日(火) 時々雨 31℃

〈ロータリー情報・雑誌セミナー〉

◆点 鐘 12:30 木村伊徳会長

◆司 会 野村 守SAA

◆国歌「君が代」ソング「四つのテスト」

◆会長の時間 木村伊徳会長

「秋の収穫」

秋は野菜や果物、魚など、春・夏・冬の季節に比べて、多くの食材がとれます。9月は米も収穫される時期でもあり、「食欲の秋」をイメージする人も多いでしょう。旬を迎える美味しいものがたくさん味わえる嬉しい季節ですが、生産者である農家や漁師などの食にかかわる仕事をしている人には大変忙しい時期でもあります。

ここに来て福島第一原子力発電所の「処理水放出」による影響が大変な事になっているのは皆さんもご存知かと思いますが、中国の日本に対する「いやがらせ」には閉口する現状です。とにかく私たちは穫れた食物は大切に、ここまで育った食物に感謝をして、食事をしましょう。又、賞味期限が切れたからといって「ポイ!」じゃなくて、未開封の物ならうまく料理等をして食べてもらうか、処理をしてほしいですね。腹が減ってはなにも出来ませんから、食事は感謝をしてとりましょう。

歓迎!



九月十二日公式訪問で来訪される原勉ガバナー

◆理事会報告

尾山裕和幹事

- ①新入会員の承認 高瀬和紀さん(榎福光工業代表取締役)
- ②9/29 砺波ライオンズクラブとの親睦コンペ
- ③10/14 白川どぶろく祭り
- ④10/2~10/6 14歳の挑戦のバックアップについて
- ⑤第2540地区秋田豪雨災害義捐金の件
- ⑥9/12 ガバナー公式訪問 11:30~12:00 地区より3名と
当方役員6名で懇談会

◆幹事報告

尾山裕和幹事

- ①10/21~22 地区大会について
登録料16000円の内、補助8000円 RI晩餐会18000円。
- ②例会変更 小矢部、小矢部中、高岡西、高岡北、氷見中央の各RCより案内受信。
- ③11/10(金) 第4分区 ゴルフ大会

♥ニコニコボックス

9/5 安居利浩委員長

澤田君 図らずも、このたび、宇佐八幡宮の奉賛会会長(総代会長)を拝命することとなりました。微力ではありますが、誠心誠意、全身全霊を傾注して職責を全うしたいと思います。皆様のあたたかいご指導ご支援、お力添えを賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

岩木君 本日、卓話の担当です。よろしくお願いします。

榎 君 誕生祝いの欄に名前がありました。

そう言えば2日後に63才になるんです。

北島君 記念日のお祝いをありがとうございます。

尾山君 猛暑で芝生が元気ありません。水やり大変です。

安居君 先ほど、森 悦夫先輩に、いろいろご教授頂きました。

富山第4分区ちゃどこけ? おまえそんなもんも知らんのか? テキストを使って教えて頂きました。ニコボックスの金額ちゃ、決まっとんがやぜ、え...! おまえ、そんなことも知らんと、おもしろBOXやっとなるんか。テキストを使って教えて頂きました。まだまだ新人の安居です。2000円入れさせてもらいます。

吉田実君 岩木さん、本日卓話よろしくお願いします。

本田君 いつも参加できず、申し訳ありません。岩木さんの卓話が楽しみです。よろしくお願いします。

木村君 暑い日が続くが、皆さん頑張ります。正直なところ、雨がほしいですね。

松本君 日照時間が短くなり、寂しさを感じます。が、残暑がまだ厳しく、異常な天候も気にかかります。

川合君 ムシムシと暑い日です。このような日はゲリラ豪雨が来るような天気です。

久恵君 特に何もありませんが、「おもしろBOX」に引き寄せられました。Good idea!

中田君 本日早退いたします。暑い夏もようやく和(やわ)いできました。今年は毎日炭酸水を飲んで疲れました。

一句「炭酸水 酸が抜ければ ただの水」

谷村賢君 先週、とある会社の社員旅行にご一緒させて頂き京都へ行って来ました。とある飲食店で女性とLINE 交換したところ、7年前に神戸で交換済みの方でした。(笑)

谷村修君 もはや少し涼しいだけであらうかと思えます。

船藤君、山田清君/早退します。

◆出席報告

吉田 実委員長

会員数	9月5日出席率	8月22日(修正)
43 (免除1)	74.42% (出32)	76.19% (出32 内メーク2)

メーキャップ:谷口和尋君、古軸裕一君。

本日のプログラム 9月12日(火) 第2673回例会
《ガバナー公式訪問》原 勉第2610地区ガバナー(白山RC)
担 当 木村伊徳会長

次回の予定 9月26日(火) 第2674回例会
卓 話
担 当 森 悦夫会員



9月は、「基本的教育と識字率向上月間」・「ロータリーの友月間」とあります。例会の「雑誌・広報セミナー」に沿って、話します。「ロータリーの友」9月号の記事の紹介ですが、右の囲み記事の通り。→

* R 情報 ガバナーメッセージから (下記)

— 第2610地区 2023-24年度ガバナーメッセージ—

原 勉ガバナーは、私たちに伝えておられます。

世界的にあらゆる計画、活動を阻止したパンデミックコロナもようやく終息しつつあり、コロナに対する規制も少しずつ緩和されるようになりました。しかしながら、約3年間の規制によりあらゆる面でそれぞれの立場で計画がリセットされたように感じます。

そんな中で我が国際ロータリー第2610地区も新年度を迎えました。ゴードンR. マッキナリーRI会長のテーマ CREATE HOPE in the WORLD「世界に希望を生み出そう」

「私たちの目標は、破壊的な紛争から世界が立ち直れるように、希望を取り戻すことです。そうすれば、私たちのために持続可能な変化をもたらすことが可能となります」と、マッキナリーRI会長が述べておられます。また、「平和とは希望が根づくための土壌です」とも述べられています。

そして、第2610地区ガバナーの活動方針は、「ロータリーの魅力を広めよう」

ロータリーの「魅力」をどう広めるか。行動に移すこと・実践すること・参加することです。まずは、無理のない計画を立て実行に移すことが大事です。

目標の第1は、ガバナー公式訪問時のチャリティーランチの実施です。節約した食事代をロータリー財団にクラブとして寄付をしていただき、やがてはグローバル補助金としての活用を考えています。

第2は、マイロータリーへの加入促進です。最低でも加入状況50%をクリアしたい。何故ならば、加入によりロータリーの情報を早く正確に得ることができるからです。それぞれの立場の方々(特に地区のリーダーの方、クラブ会長、幹事、ロータリー入会5年未満の方々)には、ぜひ加入をお勧めいたします。

第3は、DEI(多様性、公平さ、インクルージョン)への取り組みです。今日私たちを取り巻く多くの問題を解くカギは、DEIを理解することだと捉えています。まずは学び、情報を共有することから理解を深め、より良い組織、社会づくりに活かしていきます。結びに、忘己(もうこ)利他の心で適進してまいりますので、皆様の温かいご支援を心よりお願いいたします。

《資料1》

DEIとはなにか。DEIを構成する「3つの要素」について、説明します。

Diversity(ダイバーシティ)とは「多様性」を意味し、個人や集団に存在するさまざまな違いのことです。年齢や性別、セクシャリティ(性的指向)、人種、国籍、民族、宗教、障がいなどの違いにかかわらず、すべての人にとって心地よい居場所があることを意味しています。

Equity(エクイティ)とは、公平な扱い、不均衡の調整を行う「公正性」を意味します。

私達は一人ひとりが異なるため、全員が能力を発揮するには、一人ひとりに合った環境を整えることが重要という考え方です。Inclusion(インクルージョン)とは、一人ひとりの多様性が認められ、誰もが組織に貢献できるという「包括性」を意味します。グローバル化が進み、異なる文化背景を持つ同僚と働く機会が増える中、企業には多様な人材が活躍できる場を提供することが迫られています。なぜDEIは、企業経営にとって重要なのでしょうか。理由の一つとして、DEIによって多様な人材が能力を最大限に発揮できるようになり、イノベーションが生まれやすくなる点が挙げられます。

日立製作所でDEIを推進するロレーナ・デッラジョヴァンナ執行役常務は、次のように説明します。

「DEIはイノベーションにつながり、新たな技術やソリューションを生み、人々の生活を向上させます。さらに、企業の業績を向上させ、新たな事業や雇用を生み出し、世界経済を支える役割を果たします。その結果、DEIを推進している企業は若い優秀な人材を惹きつけ、世界のより良い未来を切り開くことができるようになります」

こうしたことから、国内外でDEIを積極的に進める動きが広

「ロータリーの友」9月号の紹介

・横5p RI会長メッセージ平和の実践。7p 「ロータリーの友」が毎月作られるまで。10p どうしたら掲載されるの? (38pに投稿規定がのっています。) 16p 関東大震災から100年。「関東一円は壊滅的な状況」に一報にすぐさま世界各国503クラブから89000円の救援金が寄せられた。救援金で東京市の希望もあり、市営東京孤児院へ寄付を決め、年長女子児童、ミシン使った裁縫を教える職業教育を行う建物を建設し「Rotary Home」と名付けられました。

18p ロータリー希望の風奨学金は、2011年3月11日の東日本大震災によって、親を亡くした被災児のうち、大学や、専門学校に進学する若者への奨学金事業です。

・縦4p 読み書きが苦手な子供のために一発達障害児への理解。17p に黒川伸一前ガバナーの「パキスタンでポリオ根絶活動に参加」記事が載っています。

がっているのです。たとえば、ある大手消費財メーカーでは、女性起業家の育成プログラムを開催したり、LGBTQ+の支援のための社外セミナーを実施したりして、「ダイバーシティ」の推進に努めています。また、在宅勤務やフレックス制度など、個々の従業員の環境に応じて働き方を柔軟に選べる制度を設けています。別の大手電機メーカーでは、DEIを啓発するイベントを開催するほか、国内の主要な製造拠点をバリアフリーにしたり、小学校就学前まで取得可能な2年間の育児休業を独自に設けたりといった「Equity」を意識した制度を導入しています。

《資料2》バナソニックグループについて

私たちの存在意義は、「社会生活の改善と向上」を図り、「世界文化の進展に寄与」することです。そのための社員のあり方、経営の進め方を表す経営理念の中に、「素直な心」と「衆知を集めた全員経営」があります。素直な心とは「私心や私利私欲など、何ものにもとらわれず、ものごとのありのままを見、ものごとの実相を明らかにする心。それは広い寛容の心、他にも耳を傾ける態度にも通じる心です。そして、衆知を集めた全員経営とは、「全員の知恵が経営に生かされる」ということ。それは「一人ひとりが自ら発意する経営者である」ことも意味します。

社会環境が急速に変化し、価値観の多様化が進む時代においては、私たちは多様な意見に耳を傾け経営に活かしていくことがますます重要になると考え、Diversity, Equity& Inclusionを次のように定義します。

Diversityは挑戦する一人ひとりの個性を互いに受け入れ尊重し、個性に価値を見つけることです。ここでいう個性とは、人の内面や外面、つまり価値観、文化、宗教、性格、経験、性的指向、性自認、人種、民族、国籍、言語、性別、年齢、障がい、健康、家族、社会的地位、学歴、職歴等のあらゆる違いを指します。Equityは挑戦する一人ひとりに対する機会の提供の公平性を追求することです。それは個性に応じて、誰もが情報やツール、仕組みなどを活用して挑戦する機会を得られるように支援し、公正に処遇する職場を実現することです。

Inclusionは挑戦する一人ひとりが個性を発揮し、組織として活かしあうことです。

それは会社の目指す方向に向けて貢献したいと願う一人ひとりが主体的に経営に参加し、言うべきことを言い合える状態です。その結果、私たちはより高い価値を生み出すことができます。

目的・ビジョン・行動宣言

私たちは「挑戦する人と組織の成功」の実現のために、Diversity, Equity& Inclusionを推進し「多様な人材がそれぞれの力を最大限発揮できる最も働きがいのある会社」になることを目指します。

創業者松下幸之助はかつて「すべての人に天分が与えられている。この天分を活かすこと、そこに人間としての成功がある」と語っています。私たちは素直な心で周知を集める経営に挑戦し、社会課題と向き合い、解決を図ることで「理想の社会」の実現、より多くの人々の幸せに貢献していきます。

(今回の会報担当・牧 千収)